

anlian 安联  
安徽安联控股集团  
E-mail: anlian@aljt.cn  
Http://www.aljt.cn  
电话: 0551-65328407  
传真: 0551-65328408  
地址: 安徽省合肥市高新区天湖路19号  
邮编: 230088

anlian 安联

# 安联世界

ANLIAN WORLD

第20期 2017年04月

恭贺安徽安联云服务有限公司成立  
蓄势待发 载梦前行  
志存高远 开启未来  
南极，一生要去一次的地方



卷首语  
梦想的力量



## 梦想的力量

文 / 梁 杰

“一个国家要有梦想——其实真像，人民安居乐业；一个企业要有梦想——做大做强，回报社会和员工的梦想，有了梦想，有了信念，有了奋斗，我们就有值得前行的目标。”这是在总结皖能中的这段开头白，记忆犹新。

梦想，是对美好事物的憧憬与向往，是深藏在我们心中，内心最强烈的渴望，是人生的正能量，支撑人生的希望，激活我们的智慧和力量。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。梦想是开启人生的一段旅程，但在人类历史长河中，梦想的力量是生生不息的。当时代飞速发展，最强劲的力量风骨一般化蝶，穿越世间的风光，当它柔弱的羽翼被厚重的暴风雨，一次次磨砺而得以翱翔在蔚蓝的天空。

每个人都有梦想，也都希望梦想成真，但梦想不随风顺风和煦，而是逆风行驶和付出。没有那天生就有一双翅膀的企鹅，也没有人能轻松地使梦想成功。在奋斗的每一秒都在期盼参与努力换来，那些成功人士身上你闻到的毫不费力，其实背后最艰辛的十分努力。

行动起来是梦想家！看眼当下，实现梦想最艰难的永远是热爱自己的工作并为之努力，无论身处安联的哪个部门、哪个岗位，人人都需要一种将工作当成自己的事业，尽职尽责、一丝不苟的工作态度，工作态度和工作的能力决定着你的工作成果，当你下定决心以积极的心态工作时，你就离自己的梦想迈出了重要的一步。

追逐梦想的道路上，挫折千万，有时我们会迷茫，会失去方向，但无论工作还是生活中，都要多一些担当，多一些责任，多一些付出，只有当承载着责任和担当，我们才能勇敢的走上，也只有当我们把工作当成自己的使命和责任，没有后顾之忧，我们才能承担起超越自我的使命，让它成为我们内心的指引。这种追求完美和卓越的意识让我们实现梦想的道路上更加的坚韧，而我们，也在努力追梦的历程，获得一种内在的平静和充实，坚持梦想并一直努力的人，终能绽放令人惊叹的光彩。

安联梦已经走过了19个春秋，明年我们将迎来安联诞生20周年，未来安联梦的实现，需要我们每个人齐心协力去实现。

梦想，从现在开始，当脚步和心在路上，谁也阻挡不了，未来的安联会有多辉煌。

anlian 安联

# CONTENTS

## 目录

总 编: 张 元  
执行主编: 张 弘  
执行编辑: 梁 杰

anlian 安联

# DIRECTORY

要 闻 回 顾 P 02

安徽安联梦之队启航  
集团三公司荣获表彰  
安联安联云服务有限公司成立  
皖能集团中国区总经理梁杰、总经理张弘、集团三公司负责人等，集团百号员工参加座谈会  
集团安联合肥“十大非安全”零事故等  
集团安联合肥《绩效管理提升》员工培训  
集团安联合肥2016年度安全会议  
集团开展2017员工春游活动

本 期 专 题 P 07

2016年集团暨2017新年年会

学 习 与 交 流 P 11

蓄势待发 开启未来  
——安联开公司话记录

员 工 文 苑 P 14

感悟，一生要去一次的地方  
人生感悟  
与你相遇的时光

回 眸 2016 P 23

回顾安联2016图片专辑

安 联 文 化 P 29

集团开展“讲文明 树新风，文明餐桌提升年”活动  
集团召开2017年“5.1”“五四”先进集体颁奖活动  
员工培训  
员工福利  
多姿多彩的文娱、娱乐活动

安 联 学 院 P 34

心在一起，才叫团队

### 集团开展 2017 年员工春游活动



为提升企业凝聚力，丰富员工业余生活，集团工会按期开展了 2017 年员工春游活动。

本次春游活动在前期广泛征求员工意见与建议的基础上，共设定 3 条线路，分别是徽州休闲三日游、成都双飞 4 日游、西安双高 4 日游。



### 蓄势待发 载梦前行

——安联集团 2016 年终总结暨 2017 新春年会



贺新年，金鸡报春来！

1月20日下午，高朋满座酒店二楼中厅喜气洋洋，热闹非凡，安联集团2016年终总结表彰大会暨2017新春年会在这里隆重召开。集团领导、特邀厂商嘉宾、驻科技园各公司全体员工以及外地公司部分员工参加了此次大会。

2016年，面对复杂多变、竞争激烈的市场环境，安联人锐意进取，开拓创新，集团各项业务均保持了持续稳健的发展，取得了良好的业绩。

各子公司负责人分别对2016年度的各项工作进行了总结汇报，深入细致地分析了面临的机遇、取得的成就、存在的问题等，并对新一年的工作做出了详细的规划与安排。



◆安联集团公司总经理李祥刚年度工作总结



◆安联商用车公司总经理李祥刚年度工作总结

### 庆祝三八妇女节，集团召开女职工座谈会



3月8日上午，集团工会在三楼会议室召开“三八妇女节”女职工座谈会，集团“三八红旗手”、各单位职工代表以及工会委员参加了座谈会。

座谈会由集团工会主席张弘主持，张主席代表集团工会向女职工致以节日的问候和诚挚的祝福。集团女职工分布在各个不同岗位，在各自的岗位上发挥了重要作用，为安联的发展做出了巨大的贡献，是当之无愧的“半边天”。随后张主席为荣获2017年“三八红旗手”的女职工颁发了荣誉证书，希望全体女职工立足岗位，努力学习，提高技能，关爱家庭，和谐生活，努力成为事业、家庭双丰收的新时代女性。



### 集团荣获合肥市“十大书香企业”荣誉称号



近日，合肥市2016年度“十大书香机关”、“十大书香企业”、“十大书香家庭”、“十大读书之星”评选活动揭晓，安联集团荣获合肥市“十大书香企业”荣誉称号。

一直以来，集团坚持以人为本，依托职工书屋，建设学习型企业。今后，将继续鼓励员工多读书、读好书，为员工继续学习创造有利条件，不断提高员工的学习力和创造力。

### 集团开展《高效沟通管理技巧》员工培训



4月8日，恰逢集团成立周年纪念日，为跟上集团发展的步伐，助推企业管理能力的提升，集团组织开展了《高效沟通管理技巧》专题培训。

本期培训内容翔实、案例丰富、语言生动，使参训学员深受启发，帮助其进一步明确角色定位，培养良好心态，掌握沟通技巧。



### 集团各公司召开 2016 财年股东会

2017年4月，集团各公司相继召开2016财年股东会。会上，总结2016财年的成绩与得失，并对新财年的工作作出规划与安排。



### 喜获联想商务之星大奖



3月9日，第十八届联想商务之星大会在北京召开，姚总代表安联作为大联想的核心合作伙伴受邀参加本次盛会。会上，安联以突出的运营能力和优异的成绩，喜获联想商务之星大奖，这也是安联连续十九年荣获此殊荣。

今年是集团和联想合作的第十九个年头，新财年，我们将继续秉持协同发展、共赢未来的宗旨，风雨同舟，砥砺前行，创造更加辉煌的业绩。



### 集团三公司喜获联想大奖

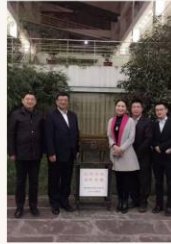


● 商用零售合作金奖 ● 商用大客户合作金奖 ● 分销商金奖

过去的2016财年，集团联想各业务无惧挑战，以昂扬的态势，大步向前，取得了骄人的业绩。3月24日，在联想召开的联想合作伙伴大会上，安联随特、安联开合、安联道扬三公司分别斩获消费渠道业务分销商金奖、商用大客户合作金奖和商用零售合作金奖三项大奖。

荣誉的获得是肯定和赞扬，但更多的是激励。新的一年，我们将直面机会与挑战，锐意进取，真抓实干，勇攀高峰，再创佳绩！

### 联想中国区总裁童夫尧 莅临集团检查指导



3月15日下午，联想集团中国区总裁童夫尧先生一行莅临集团检查指导。集团董事长、姚总共同接待了童董一行，并进行了亲切友好的交流。



### 祝贺安徽安联云服务有限公司成立



新年好，集团为整合资源，业务协同，特设安徽安联云服务有限公司和安徽安联呼叫中心业务部进行整合。3月7日上午，安徽安联云服务有限公司正式成立，集团董事长童夫尧女士及各子公司负责人共同出席了揭牌仪式。



● 安联教育集团总经理傅传峰年度工作总结 ● 安联顺调公司总经济师中梅峰年度工作总结 ● 安联教育集团总经理梁立聚年度工作总结



● 安联开合公司总经理王明斌年度工作总结 ● 集团总裁姚总致主题报告

随后，集团总裁姚女士做了题为“蓄势待发 砥砺前行”的主题报告，姚总在报告中对2016年度集团的各项业务进行了全面的总结和细致的分析，在肯定成绩的同时，面对存在的问题我们也要敢于正视，并对2017年的工作进行了规划和部署。

会上，对在2016年度工作中表现突出、业绩优异的3个先进单位，9名优秀经理，35名优秀员工及迎新文体活动获奖者进行了表彰奖励。

姚总在致辞中感谢所有员工2016年的付出和努力，并对获奖员工给予充分的肯定和表扬，希望全体安联人能够不忘初心，上下一心，用我们的拼搏和创新赢取安联更加美好的明天！



● 颁奖仪式 ● 2016年度先进单位 ● 2016年度先进员工 ● 2016年度文体活动获奖者 ● 2016年度先进单位 ● 姚总宣读颁奖词 ● 2016年度优秀经理

国际探险船科考船西斯科... 南极大陆... 这里也是通往南极大陆最近的通道...



早上八点半... 南极大陆... 这里的天空... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

与超群的大海相比... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

吃完早餐... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

16 201705 南极世界

绿色都是伟大的奇迹... 站在甲板上... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

上午船上有讲座... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

船员的饭菜... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

过德雷克海峡... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

真佩服那些... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

广博船长... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

两天两夜... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

17 201705 南极世界

的... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我也问我自己... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...



我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

两天两夜... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

17 201705 南极世界

的... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我也问我自己... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...



我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

两天两夜... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

我们乘风破浪... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

17 201705 南极世界



南极，一生要去一次的地方

人这一生... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

14 201705 南极世界



穿越德雷克海峡... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

到达南极... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...



15 201705 南极世界

一万一千吨... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

穿越德雷克海峡... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

到达南极... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆... 南极大陆...

15 201705 南极世界

打胜集团下达的各项指标，销售规模、利润及其他业务关键指标均大幅增长，是2013年公司成立以来业绩表现最为突出的一年，尤其是销售利润的持续增长，反映了公司业务健康发展的良好态势。

这一年，安联开启公司不仅仅着眼于原有业务的增长，更关注于新兴业务的探索和发展。秉承稳健、时刻保持业务危机感和发展紧迫感，管理团队和业务团队不断地自我加压，以谋求业务和利润的突破。

这一年，安联开启公司也在不断完善业务风险控制制度和管理体系。通过制度和规范严格执行，我们有效规避了近200万元的风险账款损失，日常的收入账款和合同风险得到了有效地管控。

如果要谈到最大的进步表现在哪里，那就是整个安联开启团队经过三年的历练成长，更加的成熟稳健。在业务运营中知道进退、懂得取舍、精于各业务的核心利润点，并坚持对新业务不断探索，使得安联开启公司逐步完善的大客户业务形态演进。

编辑部：

安联开启连续三年保持业务增长，优异成绩取得背后，请谈具体采取了哪些行之有效的措施。

安联开启：

连续三年实现增长和盈利的业绩取得，从结果导向来说，确实算是小小的成绩。但是我们在实际经历的这三年中，也就是整个团队朝着一个一个小目标去奋进，进而来到了当下的这个位置。回过头来思考的话，主要有以下几个方面：

（一）精准的定位：开点公司自成立之初，就有明确的发展定位和目标。从公司顶层的战略出发，我们这三年战略目标是成为一家真正意义上的客户业务型公司。

在这个战略指引下，我们的业务团队由成立时的两个（渠道、直销），发展成了现在的四个（渠道、企业、直销以及增值业务），我们的业务经营由单纯的聚焦大客户PC业务发展成为整合的渠道（渠道和企业）、360（网络安全）、银信（云桌面和慧课堂）、看沃（大屏一体机）、随博尔（录播系统）等等各类型客户业务，不断地完善和丰满整个公司的产品线和服务体系，探索着新的增长方向。

（二）导向明确的激励体制：开点公司不断激励并让一线业务骨干挑重担，并根据不同产品的业务特点，制定了一

套规范合理、导向明确的激励途径，为公司各类业务的突破发展提供有力的支撑，更使得新兴业务快速融入日常运营中，成为公司发展新的助力。

（三）制度流程的梳理整顿：开点公司为实现规范化管理，提高工作效率和工作效率，降低业务运作风险，更深刻防范风险在大客户业务中尤为重要。在2016年，对整个公司的合同管理和风险控制进行了连续两轮梳理整顿，持续地对各业务环节的风险进行管控，各项工作的规范化管理水平有了显著提升。

正是在上述这些措施的支持和保障下，安联开启才有了这三年的健康、持续的发展。

编辑部：

2016财年安联开启公司在所有业务模式中，桌面级产品业绩尤为突出，贡献最大，请分享一下桌面级团队的优势经验和做法。

安联开启：

桌面级团队的业绩关键得益于这支敢打敢拼的一线业务团队。他们是公司服务年限最长的一支骨干团队，责任心和奋斗打的精神始终贯穿着他们的工作中。他们每个人都独立负责一个产品群或一个区域，以独立的作战单元存在。他们敢于项目运作，奔波于渠道之间，竭力于业务拓展。通过三年来的不断打磨，现在能够承接任何渠道模式的新兴业务，也成为公司最稳定的业绩支撑点。

编辑部：

2016财年，安联开启取得如此骄人的业绩，可以想象的是，不可避免地会遇到一些问题和挑战，是如何迎难而上的？

安联开启：

2016财年，安联开启团队在骄人业绩的背后，也存在一些问题和困难，突出表现在企业级业务上的困境，厂商在企业级业务规划和市场政策上的频繁变化，再加上我们这年轻的业务团队还没有完全具备业务定位、导致库存高企、周转缓慢、地区业务下降严重的情况。

在这种情况下，既影响了士气，也挫伤了信心。我们随后认真地进行了分析和规划，在安徽区域项目、库存管理、客户精细化等方面一一进行了整改，目前不利局面正逐步得以改善。

编辑部：

新年来临，我们将面临怎样的环境与挑战？将采取哪些措施迎接新挑战？预计会取得什么样的成绩？

安联开启：

我们已经步入2017财年，这一年将是市场大变局的年份。一方面上游厂商和下游合作伙伴都对我们的业务能力提出了更高的要求，厂商间成本调整挤压着我们的利润空间。传统的核心合作伙伴早已开始了自身的业务转型，需要我们持续地进行能力输出。而我们必须快速适应这样的变化和节奏，业务压力不容小觑。

另一方面国内二级市场项目进入尾声，而原来的准市政协议供货全部被网上商城所替代是必然，再加上云桌面业务的强势冲击，传统桌面级业务在四六级市场上面临巨大的挑战。我们积极应对这种不可逆转的市场态势，在教育行业积极地与云桌面厂商开展合作；在教育行业正与联想及渠道商，谋求对高额的订单和价格进行管控指导。这些措施都是为了在销售下降无法避免的情况下，维持利润能够尽可能不受影响。

虽然业务今年我们将继续丰满团队和业务，细分市场，突出重点，加强精细化管理，提升一线业务价值和利润占比。

企业级业务回归业务本质，用智慧和汗水奋力打拼，用坚韧和毅力默默耕耘。

他们是一群最可爱的人，兢兢业业，尽职尽责，他们爱岗敬业，冲锋在前，高瞻远瞩。他们以智慧和毅力，奔着每个百分点汇报成果，交出团队的答卷！

新年好，新年好，祝安联开启在新的一年里冲业绩，走好运！

后记

安联开启上下一心，用智慧和汗水奋力打拼，用坚韧和毅力默默耕耘。

他们是一群最可爱的人，兢兢业业，尽职尽责，他们爱岗敬业，冲锋在前，高瞻远瞩。他们以智慧和毅力，奔着每个百分点汇报成果，交出团队的答卷！

新年好，新年好，祝安联开启在新的一年里冲业绩，走好运！



安联世界 2017.05 13



◆ 安联人的“超级英雄” ◆ 浩括员工送祝福 ◆ 实物大奖 ◆ 红包大派送



祝明天

18:29分，年会晚宴正式开始，全体员工欢聚一堂，激情劲舞的员工节目，以多轮的实物大奖，抽到幸运的幸运红包，整个宴会大厅一道欢乐祥和……

欢乐时刻，献寿交错的欢声笑语能够温暖你我。2016已然悄悄走远，2017年的春天即将扑面而来。我们相信，只要我们怀揣一颗如暖阳般的创业初心，忠于理想，敢于追梦，努力拼搏，定会在这个变化的时代闯出一片新天地。让我们不辱使命，一起出发！让我们举杯同庆，祝福安联！

10 2017.05 安联世界



——安徽安联开启公司访谈录

前言

安联开启公司自2013年成立以来，面对变幻莫测的市场环境，他们懂得定位，创新发展，持续布局，紧马加鞭，刚刚过去的2016财年，他们披荆斩棘，乘风破浪，在各单位一枝独秀，独领风骚，连续三年保持业务增长。本期“学习与交流”栏目，小编带您走进安徽安联开启信息技术有限公司。



编辑部：  
刚刚过去的2016财年，对于安联开启公司来说是个丰收年，请简要介绍下安联开启公司2016财年总体任务指标的达成情况，以及2016财年安联开启团队最大的进步表现在哪里。

安联开启：  
安联开启，2016财年收官，安联开启全案

安联世界 2017.05 11



工作、内心的归属

2013年初，因为部门人员的变动，我接手了原来同事的工作，除了原有的本职工作外，又新增了人力资源的相关工作。那段时间，是给我压力最大的一段时间，额外增加的工作量，再加上对新接手工作内容的不熟悉，常常觉得手足无措。然而，不服输的性格又让自己硬顶了一把，不熟悉的工作就一遍遍开始梳理，幸好对公司的整体情况比较熟悉，幸好有领导同事的鼎力帮助，虽然人事的工作琐碎又繁琐，但经过自己一遍遍的熟悉和梳理，终于慢慢上手。

如果有人问我，你热爱自己的工作吗？我会毫不犹豫地回答“爱”。是的，我爱自己的工作，我珍惜这个工作机会，工作带给我的不仅只是谋生的手段，更重要的是给了我一份内心的归属感。

这份归属感尤其重要。

还记得，生完孩子产假结束，一边是面对4个月大嗷嗷待哺的幼儿，一边是亟待回归和熟悉的工作岗位，那段时间，内心有过挣扎，想着既然孩子没人带，索性自己辞职在家，专心带娃。然而心底的另一个声音又在提醒我，娃儿终究会长大，她不该成为我工作的负担和拖累，而应该是一个职场妈妈成长的动力源泉。

那段时间，我的状态不是在上班就是在带娃，每天奔波在单位和家之间，忙碌在工作和孩子之上。但庆幸的是，孩子带给我的不仅仅是孩子的快乐，更重要的是内心的成熟与稳健。那段时间，我学会了如何更好地安排工作和生活，如何更高效地处理工作。现在回想起来，那高自己成长最快的一段时光。

据说，曾有人做过这样的统计：人一生中平均工作的时间占了一生中的三分之二还多。那么，如果在工作中毫无热情，曾且且过，那除去睡觉休息的时间，我们生活中的大半时间都弥漫着索然无味。因此，快乐工作不仅仅是关系到工作质量的问题，还与我们的生活质量息息相关。

路漫漫，长求索，也许只有不断地去追寻生活的意义，才能做出工作的价值，工作有价值，生活有奔头，内心就会有归属。

前行，与你一起成长

八年的时光一晃而过，每当思绪沉淀，那些林林总总的记忆总在脑海中回放。自己也不再是当初那个稚气未脱的黄毛丫头，如今已为人妻、为人母，身上的压力更多，肩上的责任也更重。

经常有人问说，做什么工作最能稳定挣钱最好还不累的呢？老实说，我见过稳定的，也见过挣钱的，还见过不累的，但三个条件同时满足，好像，零我再想想。

生活对于大多数人来说，都是美好的，工作也一样。但很多人，一旦来到工作的环境便开始怨天尤人，工作强度太大，工作内容太乏味，这样的想法，只会让自己进入恶性循环，走入郁闷的漩涡。

前行的路上，当我们在抱怨问题太多，而机遇未到来之时，不妨想想，机遇总是会养成“问题”的样子，要想抓住机遇，就要学会在工作中去发现问题。面对工作，要满怀敬畏之心，有所敬畏，方能拥有自觉的自我的和戒掉狂浮躁躁的言行。对工作的这种敬畏，怕的不是工作中会出现的困难和挫折，应当担忧的是失去激情和志向，担忧的是未来能够做好事情因为懈怠和懒惰而造成的很糟糕。

工作是生命中最珍贵的礼物，唯有前行才是对工作最好的回报。这几年，经历了安徽联安的发展，我深深地感受到其中，面对企业，也有了归属感，从刚开始的不适应，到一路走来的感动，当肩上了责任和担当的份量之后，方知唯有不断努力，才能回报曾经的情感和期望。

当然，生命是一场修行，工作，也是这修行中不可或缺的主旋律。岁月，或许可以模糊很多彩的记忆，可擦不去，我与你相处的点点滴滴，主人生的点点滴滴，我曾和你一起奔跑，那些红着脸机锋下快门的时刻，那些为你记录下美好瞬间、那些加班赶工作的日子，终将成为我生命中最美好的时光。

未来很长，在有限的时光里，做最优秀的自己，成就最优秀的你。

回眸安联 2016 图片专辑



2016年2月，在集团年终总结表彰大会，安徽安联信息集团正式揭牌



集团总裁陈女士参加“合肥文字”暨峰会



16财年安联特渠启动会





◆ 安联启动渠道峰会



◆ 2016 财年安徽分区分模式业务半年总结会



◆ 荣获联想优秀服务客户经理



◆ 安联启动参加联想特研营



◆ “徽韵古道，青春践行”



◆ 小组讨论

◆ 乐聚移动

◆ 销售沟通会



◆ 超能陆战队



◆ 手机订货会



◆ 新品上市动员会



◆ 安徽蒙城团队

◆ 优秀工程师

凤台一中启用仪式



◆ 凤台一中新区项目

◆ 多媒体教室验收



◆ 蒙县投标现场

◆ 沈阳教育设备展

## 集团开展“讲文明 树新风，职工素质提升年”系列活动

为提升集团员工社会公德意识，注重个人品德修养，加强职工思想道德和文明素质建设，共同创建文明和谐的美好安联，集团党委、工会、团委在全集团范围内开展为期一年的“讲文明、树新风、职工素质提升年”系列活动。

活动自 2017 年 5 月至 2018 年 4 月，围绕提升职工文明素质

和“个人品行修养”的主题，宣传教育全体职工做讲文明有素质的合格员工、合格公民。按照每月关注一个大主题、三个小主题的方式开展宣传教育，倡导全体员工紧密结合日常工作生活，身体力行传递正能量，倡导新风尚。

### 活动计划

主题	日期	主题	主题	日期	主题
文明礼貌月 (五月)	5月 1-10 日	守文明规范行	文明礼貌月 (十一月)	11月 1-10 日	尊老敬老之心暖
	5月 11-20 日	守诚信、不撒谎		11月 11-20 日	树家风、育家风
	5月 21-31 日	为文明礼让点赞		11月 21-30 日	爱劳动从我做起
爱岗敬业月 (六月)	6月 1-10 日	敬业爱岗	文明诚信月 (十二月)	12月 1-10 日	重仪表、树形象
	6月 11-20 日	敬业爱岗		12月 11-20 日	讲文明、树新风
	6月 20-30 日	敬业爱岗		12月 20-31 日	重承诺、守信用
社会公德月 (七月)	7月 1-10 日	讲诚信、重承诺	全民读书月 (一月)	1月 1-10 日	经典诵读
	7月 11-20 日	讲诚信、重承诺		1月 11-20 日	好榜样
	7月 21-31 日	守法规、讲正气		1月 20-31 日	读书交流
品德修养月 (八月)	8月 1-10 日	爱集体、不浪费	勤俭节约月 (二月)	2月 1-10 日	节俭教育、拒绝浪费
	8月 11-20 日	爱集体、不浪费		2月 11-20 日	节约粮食守中
	8月 21-31 日	爱集体、不浪费		2月 20-28 日	光盘行动
勤俭节约月 (九月)	9月 1-10 日	勤俭节约	学雷锋主题月 (三月)	3月 1-10 日	学雷锋、树新风
	9月 11-20 日	勤俭节约		3月 11-20 日	学雷锋、树新风
	9月 20-30 日	勤俭节约		3月 21-31 日	学雷锋、树新风
法制教育主题月 (十月)	10月 1-10 日	遵纪守法	全民健身月 (四月)	4月 1-10 日	弘扬传统、强身健体
	10月 11-20 日	遵纪守法		4月 11-20 日	强身健体、保家卫国
	10月 20-31 日	遵纪守法		4月 21-30 日	全民健身、快乐同行



### 集团召开2017年“五一”“五四”先进表彰会议



5月3日下午，集团党委工会、党支部、团委共同召开了2017年“五一先进工作者”和“五四青年学习标兵”先进表彰会议，党员、工会委员、各职位工代表和获奖员工一起参加了本次会议。



会上，对16名获奖员工进行了颁奖表彰，并对2016年度集团党、团、工会工作进行了总结，同时对2017年的工作做出规划与安排。

#### 2016年度安联集团“先进单位”

安徽安联开信信息技术有限公司、安徽安联东拾信息技术有限公司、安徽聚联信息技术有限公司

#### 2016年度安联集团“优秀经理”

纪艳荣、徐鹏、王琼、夏琦、王明武、张磊、李晓东、丁丽、郝珊珊

#### 2016年度安联集团“优秀员工”

梁松、钟道金、苏莉、杨利霞、胡海霞、吕晓婷、舒科莉、晏文娟、李欣、袁平、罗亚生、李雨、赵俊男、陈静婷、董春霞、王涛、刘浩、刘双双、姚增强、王学伟、张田、曾文财、成健冰、黄珂斌、柯泳霖、梁志强、王昌业、沈金均、李利利、马光海、张勇、熊世兰、宗杰、余水琴、王少君

#### 2017年安联集团“三八红旗手”

纪艳荣、王俊凤、韩光桂、杜娟、李田芳、黄丹丹、张金华、李昭、杨雪霞、梁志强、舒杨曼

#### 2017年安联集团“五一先进工作者”

沙其桂、尚斌、林珊珊、吕晓婷、张萍、孟祥霞、李会甲、蔡萍、刘勇、周木弟、于贵超

#### 2017年安联集团“五四青年学习标兵”

张伟、王琼、张宇、陈飞、戴燕、石开胜



### 党支部活动



◆2016年9月3日，集团党支部开展爱国主义教育活动



◆2016年9月3日，金寨革命历史博物馆，党员开展爱国主义教育活动



◆2016年11月11日，集团党支部组织全体党员赴黄山山岳村开展警示教育



◆2016年11月25日，集团党支部召开支部大会，组织发展新党员

◆2016年3月23日，集团党支部召开“两学一做”活动促进会

### 员工培训



2016年6月7日，集团开展岗前业务知识培训



2016年11月29日，集团开展合同法知识培训



2016年6月7日，集团开展防火培训

### 多姿多彩的文体、娱乐活动



◆大气磅礴的开场鼓表演

◆《人间烟火起温暖》



◆《Playing With Fire》



◆《SPAP》



◆歌曲串烧



◆《你像我心的一首歌》



◆《JULI》



◆《你像我心的一首歌》

## 心在一起，才叫团队

人类一思考，上帝就发笑。

上帝笑着对那些的人，同样对真正的智者情不自禁地露出赞许的微笑。以下5个管理的小故事，聪明的你不能错过：  
一次，钥匙也想过一过锁那和安逸的生活，于是把自己偷偷藏了起来。主人出门后回家，不见了开锁的钥匙，气急之下，把锁砸碎了，并把锁扔进了垃圾堆里。

人进屋后，找到了那把钥匙。气愤地说：“锁也砸了，现在留着还有什么用呢？”说完，把钥匙也扔进了垃圾堆里。



在垃圾堆里相遇的锁和钥匙，不由感叹起来：“今天我们落到如此可悲的下场，都是因为过去我们在各自的岗位上，不是相互配合，而是相互妒忌和猜疑啊！”

很多时候，人与人之间的关系都是相互的，互相扯皮、争斗，只能是两败俱伤，唯有互相配合，团队协作，方能共同繁荣！  
团队必备的基本要素

### （一）沟通

狮子和老虎之间爆发了一场激烈的战争，到了最后，两败俱伤。

狮子快要断气的时候对老虎说：“如果不是你非要抢我的地盘，我们也不会弄成现在这样。”老虎吃惊地说：“我从未想过要抢你的地盘，我一直以为是你要侵略我！”

观点：相互沟通是维系同事、老板之间的一个关键要素。有什么话不要憋在肚子里，多向同事、员工交流，也让同事、员工多了解自己，这样可以避免许多无谓的误会和矛盾。



### （二）信任

两只鸟在一起生活，雄鸟采集了满满一巢果仁让雌鸟保存，由于天气干燥，果仁脱水变小，一巢果仁看上去只剩下原来的一半。

雌鸟以为是雄鸟偷吃了，就把它啄死了。过了几天，下了几场大雨，空气湿润了，雌鸟又变成满满的一巢。这时雌鸟十分后悔地说：“是我错怪了雄鸟！”  
观点：老板、同事之间要相互信任，很多幸福团结的团队都源于信任和尊重。所以，对同事，员工要保持信任，不要让猜疑毁了团队。



### （三）尊重

两只鸟鹑在树上对骂起来，它们越骂越凶，越吵越激动，最后一只鸟鹑随手捡起一样东西向另一只鸟鹑打去。

那东西击中另一只鸟鹑后弹跳开来，这时丢东西的鸟鹑才发现，自己打出去的东西原来是自己一只尚未孵化好的蛋。

观点：遇到事情要冷静对待，尤其是遇到问题和矛盾时，要保持理智，不可冲动，冲动不仅不能解决问题，反而会使问题变得更复杂，最后受损失的还是整个团队。

### （四）换位

小羊请小狗吃饭，它准备了一桌丰盛的青草，结果小狗勉强吃了两口就不再吃了。

过了几天，小狗请小羊吃饭，小狗想：我不能像小羊那样小气，我一定要用最丰盛的宴席来招待它。于是小狗准备了一桌山珍海味，结果小羊一口也吃不下去。

观点：有时候，己之所欲，也非他人之所欲。凡事不要把自己的想法强加给同事，遇到问题的时候多进行一下换位思考，站在对方的角度上想想，这样，你会更好地理解同事、员工。



### （五）快乐

小猫开始学做蛋糕，但它做出的蛋糕总是不好吃。它问公鸡师傅，公鸡想想，问它做蛋糕的原料是什么。小猫说，为了怕浪费，它做蛋糕用的全是一些快要坏了的鸡蛋，公鸡对小猫说：“记住，只有用好的原料才能做出好的蛋糕。”

观点：是的，只有用好的原料才能做出好的蛋糕。同样地，只有用快乐的心情才能构建起幸福的团队。所以，进门之前，请把在外面的烦恼通通抛掉，带一张笑脸进来。如果所有的团队成员都能这样做，那么这个团队一定是幸福的。